

Министерство здравоохранения Нижегородской области

Государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
Нижегородской области «Центр повышения квалификации и профессиональной
переподготовки специалистов здравоохранения»

УТВЕРЖДЕН
Директор ГАУ ДПО НО ЦПКПП СЗ
_____ Л.А.Поклад

"17" апреля 2023 г

Отчёт
о результатах самообследования деятельности
Государственного автономного учреждения
дополнительного профессионального
образования Нижегородской области
«Центр повышения квалификации и
профессиональной переподготовки
специалистов здравоохранения»

г. Нижний Новгород

2023г

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| 1. Общие сведения об образовательной организации | 4 |
| 2. Система управления | 6 |
| 3. Кадровое обеспечение образовательного процесса | 7 |
| 4. Основная деятельность | 9 |
| 4.1. Образовательная деятельность | 9 |
| 4.2. Обеспечение деятельности аккредитационно-симуляционного центра. | 15 |
| 4.3. Сведения о проведенных научно-практических мероприятиях | 16 |
| 5. Материально-техническое обеспечение. | 17 |

Самообследование деятельности ГАУ ДПО НО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов здравоохранения» (Центра) было проведено в период с 01.01.2022 года по 01.01.2023 года в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013г. № 462 "Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации" (с изменениями от 14.12.2017 г., приказ Минобрнауки РФ № 1218) и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (с изм. и доп. от 15.02.2017 г., 6.05.2022 г., 3.11.2022г.),

Самообследование проводилось с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Центра. Приказом директора Центра № 228 - Б от 30.12.2021 г. создана комиссия по проведению самообследования.

1. Общие сведения об образовательной организации.

Полное название – Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Нижегородской области «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов здравоохранения».

Сокращенное наименование – ГАУ ДПО НО ЦПКПП СЗ.

Ведомственная принадлежность – полномочия учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Нижегородской области.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 03 июня 2016г № 621 серия 52Л01 № 0003912 выдана Министерством образования Нижегородской области, бессрочная.

Адрес: 603005, Нижегородская область, г. Нижний Новгород, Нижегородский район, ул. Семашко, дом 22.

Телефоны: Приемная директора 8(831) 432-05-30

e-mail: medrabotniki@mail.ru, сайт <http://www.cpkmetod.ru>

Тип учебного заведения: образовательная организация дополнительного профессионального образования.

Год основания – 1990 г.

Миссия: через качественные образовательные услуги на основе новейших достижений в медицине и образовании к медицинской помощи высокого качества.

Стратегические цели и задачи.

Цель № 1.

Модернизация образовательной деятельности Центра для обеспечения непрерывного профессионального развития кадров для систем здравоохранения. Обеспечение высокой конкурентоспособности на рынке образовательных услуг за счет высокого качества подготовки специалистов, определяемого уровнем их профессиональных компетенций.

Задачи:

1. Расширение спектра и модернизация образовательных программ, реализуемых в рамках дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.
2. Внедрение системы непрерывного медицинского образования специалистов.
3. Увеличение объема образовательных услуг через проведение семинаров, конференций, тренингов, мастер-классов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.
4. Разработка и внедрение новых методов и технологий учебного процесса.
5. Расширение спектра симуляционных образовательных технологий в процессе профессиональной переподготовки, повышения квалификации и профессионального обучения специалистов.
6. Совершенствование оценки качества обучения через систему контроля качества, включая оценку практических навыков слушателей.

Цель № 2.

Создание условий для повышения имиджа медицинского работника на основе духовно-нравственной, воспитательной и спортивно-оздоровительной деятельности Центра.

Задачи:

1. Создание организационной культуры учреждения, способствующей развитию духовно-нравственных качеств слушателей.
2. Расширение системы мероприятий, охватывающих воспитательные аспекты деятельности учреждения.

3. Обеспечение материально-технических условий для осуществления оздоровительной деятельности слушателей и сотрудников учреждения.

Цель № 3.

Повышение экономической устойчивости за счёт увеличения объема приносящей доход деятельности и формирования новых рынков образовательных услуг.

Задача:

1. Совершенствование организационных мер по увеличению объема приносящей доход деятельности.
2. Расширение территории оказания образовательных услуг за счет их высокой конкурентноспособности.

2. Система управления

Для реализации поставленных целей в учреждении сформирована система управления образовательным процессом, персоналом, экономическим развитием и финансами, материально-техническим обеспечением, маркетингом образовательных услуг, качеством образования, взаимодействием с социальными партнерами.

Управление ГАУ ДПО НО ЦПКПП СЗ осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации: Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом РФ № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, законодательством Нижегородской области, Уставом учреждения.

Приказом Министерства здравоохранения Нижегородской области № 117-Л от 08.04.2010 года создан Наблюдательный Совет Центра.

Организационная структура управления Центра включает в себя следующие структурные подразделения:

Учебно-методическая служба;
Административно-хозяйственная служба;
Отдел комплектования;
Кадрово-юридическая служба;
Бухгалтерско-экономическая служба;
Отдел охраны труда и техники безопасности;
Архив

Организация управления Центром основана на принципах единоначалия и самоуправления. Непосредственное руководство деятельностью ГАУ ДПО НО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов здравоохранения» осуществляет директор.

Принцип единоначалия реализуется посредством персональной ответственности директора за деятельность Центра, в том числе за качество подготовки слушателей, надлежащее состояние финансовой и договорной дисциплины, учета и отчетности, сохранности имущества и других материальных ценностей, находящихся в собственности и оперативном управлении Центра; обязательности приказов и распоряжений директора для его работников и слушателей.

Принцип самоуправления реализуется посредством деятельности органов самоуправления. Органами самоуправления Центра являются:

Общее собрание коллектива;
Совет Центра;
Педагогический совет;
Методический совет.

Действует первичная профсоюзная организация работников Центра, объединяющая 100% сотрудников.

В Центре разработана собственная нормативная и организационно-распорядительная документация, соответствующая действующему законодательству и обеспечивающая решение поставленных задач.

К основным локальным нормативно-правовым актам относятся:

устав;
коллективный договор;
положение о Совете Центра;
положение о Методическом Совете;
положение об охране труда;

положение о Педагогическом Совете;
положение об учебно-методической службе Центра;
правила внутреннего трудового распорядка;
положение об административно-хозяйственной части;
положение об архиве;
положение о структурном подразделении «Бухгалтерия»;
положение об оказании платных образовательных услуг;
положение об аккредитационно-симуляционном центре;
положение о медицинской библиотеке Центра;
правила пользования медицинской библиотекой Центра;
правила приема специалистов на обучение;
положение о внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ и результатов их реализации;
положение об организации обучения на удаленном доступе с применением электронных средств обучения;
положение о контрольных срезах знаний и умений слушателей Центра;
положение об организации самостоятельной работы слушателей Центра;
положение о стажировке слушателей Центра;
положение об итоговой аттестации слушателей Центра;
положение об организации промежуточной аттестации слушателей Центра;
положение о проведении смотра-конкурса учебно-исследовательских работ слушателей;
положение о проведении конкурса научно-методических работ преподавателей Центра.

Выводы: В результате самообследования установлено, что управление ГАУ ДПО НО ЦПКП СЗ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Нижегородской области и Уставом. Структура учреждения сформирована с учетом поставленных целей и задач. Создана необходимая организационно-правовая база, позволяющая осуществлять образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

Система управления предусматривает эффективное взаимодействие руководства Центра, органов самоуправления, всех участников образовательного процесса и вспомогательных служб, обеспечивая в полном объеме функционирование и развитие образовательного учреждения, формирование условий, необходимых для организации и реализации образовательного процесса.

3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Образовательный процесс в ГАУ ДПО НО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов здравоохранения» осуществляется высококвалифицированными преподавателями и специалистами, имеющими большой опыт практической и педагогической деятельности.

В 2022 году деятельность учреждения согласно штатному расписанию обеспечивали **53** работника. В образовательном процессе были задействованы **12** основных (штатных) преподавателей, **16** внутренних совместителей и **223** внешних совместителя. Участие специалистов практического здравоохранения, имеющих действующий сертификат специалиста/свидетельство об аккредитации, дает возможность проводить занятия со слушателями на базах практической подготовки с использованием имеющихся современных технологий диагностики, лечения и ухода за пациентами.

Ученую степень кандидата наук имеют 5 штатных работников Центра, 9 штатных преподавателей – высшую квалификационную категорию, 1 – первую.

В отчетный период по программам повышения квалификации прошли обучение 56 работников, из них 22 преподавателя обучены по программе «Современная образовательная среда: актуальные технологии обучения».

Руководство и преподаватели Центра систематически повышают свою деловую квалификацию, активно принимая участие в работе конференций, семинаров, тренингов и мастер-классов. В отчетном периоде преподаватели и сотрудники Центра приняли участие в 24 научно-практических конференциях: в 1 конференции международного уровня; в 3 конференциях всероссийского уровня; в 12 конференциях межрегионального уровня; в 4 региональных научно-практических конференциях.

Выступили с 22 докладами на научно-практических конференциях:

- XII Межрегиональный форум педиатров Приволжского федерального округа «НЕДЕЛЯ ДЕТСКОГО ЗДОРОВЬЯ 2022» «ЗДОРОВЫЕ ДЕТИ – БУДУЩЕЕ РОССИИ», г.Н.Новгород, доклад завуча Чесноковой Т.Ю. **«Профессиональный стресс в работе медсестры детских отделений»**, преподавателя Гаврилиной М.А. **«Современный подход к набору инфузионных сред в неонатологии»**, преподавателя Соколовой Т.М. **«Организация помощи больным с COVID-19 в условиях детского многопрофильного стационара»**, апрель 2022

- Всероссийская учебно-методическая конференция с международным участием «Современные технологии в медицинском образовании в условиях коронавирусной пандемии», г.Калининград, доклад директора Поклад Л.А. **«Актуальные вопросы периодической аккредитации»**, заместителя директора Вагиной Е.В. **«Организация дополнительного профессионального образования специалистов здравоохранения в Нижегородском областном центре повышения квалификации»**, апрель 2022

- региональная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы ВИЧ-инфекции. Профилактика внутрибольничного инфицирования ВИЧ» г.Н.Новгород, доклад директора Поклад Л.А. **«Вопросы аккредитации медицинских работников»**, сентябрь 2022

- межрегиональная научно-практическая конференция оптометристов и врачей, занимающихся подбором очков и контактных линз «Правильная коррекция зрения – путь к улучшению качества жизни», г.Н.Новгород, доклад заместителя директора Вагиной Е.В. **«Профессиональный стандарт как инструмент регулирования деятельности специалиста в области медицинской оптики и оптометрии»**, преподавателя Свердлик А.Я. **«Ошибки оптометристов»**, мастер-класс преподавателя Свердлик А.Я. и методиста Карabanовой Н.А. **«Правильный подбор оправ – гарантия зрительного комфорта»**, сентябрь 2022.

- Всероссийский профсоюзный молодежный Форум «ПрофВзлет», г.Н.Новгород, доклад директора Поклад Л.А. **«Наставничество как процесс целенаправленного формирования личности»**, октябрь 2022

- межрегиональная междисциплинарная научно-практическая онкологическая конференция «ВОЛЖСКИЕ ОГНИ», г.Н.Новгород, доклад директора Поклад Л.А. **«Изменения законодательства в вопросах подготовки специалистов»**, октябрь 2022

- региональная научно-практическая междисциплинарная конференция «Медицинская реабилитация в постковидный период», г. Н.Новгород. Доклады преподавателей Центра: Саловой С.Г., Карabanовой Н.А., Рыжовой Я.А., Горбатовой Е.В., Мазиной Е.И., Немирова В.В., Аратской И.В., Чесноковой Т.Ю., Верещагиной Н.В., Рыжовой Г.Н., Воробьевой О.Д., ноябрь 2022

-межрегиональная научно-практическая конференция «Направления оптимизации деятельности по обеспечению качества и безопасности медицинской помощи», г.Н.Новгород, доклад преподавателя Воробьевой О.Д. **«Система наставничества как эффективное профессиональное развитие кадрового потенциала медицинской организации»**, декабрь 2022.

Вывод: Самообследованием установлено, что в ГАУ ДПО НО ЦПКПП СЗ сформирован профессиональный коллектив, способный адекватно решать поставленные перед ним задачи. Представленные в отчете показатели качественного состава педагогических работников свидетельствуют об их высоком профессиональном уровне. В учреждении созданы условия, способствующие профессиональному развитию работников.

4. Основная деятельность.

4.1. Образовательная деятельность

Обучение слушателей проводится в очной и очно-заочной форме с использованием дистанционных образовательных технологий. Дополнительные профессиональные программы разрабатываются, утверждаются и реализуются Центром самостоятельно с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов, примерных ДПП.

Все утвержденные дополнительные профессиональные программы, контрольно-оценочные средства к ним, рабочие программы учебных модулей, рабочие программы практической подготовки и стажировок разработаны в соответствии с Федеральными законами, нормативно-правовыми актами Минздрава России, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, а также локальными актами Центра.

Таблица 1. Сведения о реализуемых образовательных программах за отчетный период

| Наименование образовательных программ | Число реализованных образовательных программ | Из них прошли ПОА | Всего слушателей, обученных по программам | Число программ, реализованных в сетевой форме | Число программ, реализованных с применением ЭО и ДОТ | Число слушателей, обученных по программам с применением ЭО и ДОТ |
|---|--|-------------------|---|---|--|--|
| Повышение квалификации | 102 | 60 | 11 612 | | 39 | 1 756 |
| Профессиональная переподготовка | 22 | 22 | 1 088 | 1 | 4 | 93 |
| Программы профессиональной подготовки рабочих, служащих | 6 | | 135 | | 1 | 20 |
| Программы повышения квалификации рабочих, служащих | 2 | | 65 | | | |

Таблица 2. Распределение слушателей по реализованным программам за отчетный период

| Показатель | Всего слушателей, обученных по дополнительным профессиональным программам | В том числе по программам | | Обучено по модульным программам с вариативным выбором | | |
|------------|---|---------------------------|---------------------------------|---|---------------------------|---------------------------------|
| | | повышения квалификации | профессиональной переподготовки | всего | в том числе по программам | |
| | | | | | повышения | профессиональной переподготовки |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|-------------|--------|------|------|------------------|---------------------------|
| | ым программ | ции | ки | | квалификац ии | ной переподготовк и |
| Численность слушателей | 12 700 | 11 612 | 1088 | 2097 | 1009 | 1088 |
| незанятые лица по направлению службы занятости | 4 | 1 | 3 | | | |
| студенты, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования | 266 | | 266 | 266 | | 266 |
| Из численности слушателей имеют образование: | 12 027 | 11 205 | 822 | 1831 | 1009 | 822 |
| среднее профессиональное | | | | | | |
| высшее | 407 | 407 | | | | |

Реализация дополнительного профессионального образования специалистов основана на кадровом мониторинге для текущего и перспективного планирования подготовки специалистов, исходя из реальной потребности практического здравоохранения региона.

По итогам 2022 г 90 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации специалистов с высшим и средним медицинским образованием включены в список программ интернет-портала НМФО edu.rosminzdrav.ru

Таблица 3. Сведения о программах, включенных в список программ портала НМФО

| | | | | | | |
|----------------------|----|----|----|-----|-----|-----|
| Трудоемкость в часах | 18 | 36 | 72 | 144 | 216 | 288 |
| Количество ДПП | 2 | 20 | 8 | 56 | 3 | 1 |

Теоретические занятия осуществляются на базе Центра и базах практического обучения (в медицинских организациях) в разнообразных форматах (лекции, мини-конференции, семинары, круглые столы). Основная цель теоретической подготовки – это сформировать новые и актуализировать, систематизировать имеющиеся компетенции. Все кабинеты аудиторного фонда ЦПК оснащены необходимым для образовательного процесса имуществом: учебной мебелью, интерактивными досками, компьютерными системами (с доступным интернетом), проекторами, магнитно-маркерными досками, тематическими плакатами (стендами). Учебный процесс обеспечен методическими, демонстрационными (презентационными), дидактическими и контролирующими материалами.

Практическое обучение осуществляется в Центре и на базах медицинских организаций Нижнего Новгорода на основании договора о безвозмездном пользовании имуществом и сотрудничестве, а также по инициативе работодателя. Кабинеты для практического обучения оснащены муляжами, фантомами и симуляторами различного типа, расходными материалами и наглядными пособиями. В 2022 году практическое обучение проводилось в 36 базовых медицинских организациях:

1. ГБУЗ НО "Нижегородская областная клиническая больница им. Н.А. Семашко"
2. ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница"
3. ГБУЗ НО "Городская клиническая больница №3" (Нижегородский гериатрический центр)
4. ГБУЗ НО "Нижегородский областной клинический онкологический диспансер"
5. ГБУЗ НО "Нижегородский областной кожно-венерологический диспансер"
6. ГАУЗ НО "Областная стоматологическая поликлиника"
7. ГБУЗ НО "Городская больница № 37" Автозаводского района г. Нижнего Новгорода
8. ГБУЗ НО "Городская больница № 24" Автозаводского района г. Нижнего Новгорода
9. ГБУЗ НО "Городская клиническая больница № 39" Канавинского района г. Нижнего Новгорода
10. ГБУЗ НО "Городская больница № 33" Ленинского района г. Нижнего Новгорода
11. ГБУЗ НО "Родильный дом № 5" Московского района г. Нижнего Новгорода
12. ГБУЗ НО "Городская клиническая больница № 5" Нижегородского района г. Нижнего Новгорода
13. ГБУЗ НО "Городская поликлиника № 7" Нижегородского района
14. ГБУЗ НО «Станция скорой медицинской помощи г.Н.Новгорода»
15. ГБУЗ НО "Нижегородский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями"
16. ГБУЗ НО "Нижегородский областной центр крови им.Н.Я. Климовой"
17. ГБУЗ НО "Клинический диагностический центр"
18. ГБУЗ НО "Инфекционная больница №23 г. Нижнего Новгорода"
19. ГБУЗ НО "Нижегородская областная психоневрологическая больница №1 им. П.П. Кащенко"
20. ГБУЗ НО Нижегородский областной наркологический диспансер»
21. ГБУЗ НО "Нижегородский областной неврологический госпиталь ветеранов войн"
22. ГБУЗ НО «Медицинский информационно-аналитический центр»
23. ГБУЗ НО «Нижегородский областной клинический противотуберкулезный диспансер»
24. ГБУЗ НО "Детская городская поликлиника №48 Советского района г. Нижнего Новгорода"
25. ГБУЗ НО «Городская клиническая больница №13 Автозаводского района г. Нижнего Новгорода»
26. ГБУЗ НО "Детская городская клиническая больница №27 "Айболит" Московского района г. Нижнего Новгорода"
27. ГБУЗ НО "Городская клиническая больница № 40 Автозаводского района г. Нижнего Новгорода”
28. ГБУЗ НО "Наркологическая больница"
29. ГБУЗ НО "Городская больница №28 Московского района г. Нижнего Новгорода"
30. ГБУЗ НО "Городская клиническая больница №30 Московского района г. Нижнего Новгорода"
31. ГБУЗ НО "Городская клиническая больница №12 Сормовского района г. Нижнего Новгорода"

32. ГБУЗ НО " Нижегородское областное бюро судебно-медицинской экспертизы"
33. ГБУЗ НО "Городская больница №35 Советского района г. Нижнего Новгорода"
34. ГБУЗ НО " Специализированная кардиохирургическая клиническая больница имени академика Б. А. Королёва"
35. ГБУЗ НО "Детская городская клиническая больница №1 Приокского района г. Нижнего Новгорода"
36. ГБУЗ НО "Нижегородский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики"

Учебно-методическая работа преподавателей Центра осуществляется с учётом всестороннего анализа профессиональной деятельности специалиста, современных достижений в здравоохранении, направленных на совершенствование учебно-воспитательного процесса, создание современной инфраструктуры обучения, внедрения новых форм обучения, реализацию компетентного подхода в образовательном процессе. Содержание и оформление учебно-методической документации соответствует установленным требованиям. Преподаватели активно используют в своей профессиональной деятельности различные мессенджеры (Телеграм, Вайбер) и интернет-платформы (социальные сети и т.д.) для повышения эффективности коммуникации с участниками образовательного процесса.

За отчетный период были реализованы следующие инновационные проекты.

С целью повышения квалификации медицинских работников по вопросу помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), преподавателями ЦПК были актуализированы разработанные в 2020 г образовательные программы, согласованные с профессиональным сообществом (ПАС ВСМФО) и с работодателями – руководителями медицинских организаций.

Две программы для средних медработников:

1. Современные аспекты новой коронавирусной инфекции COVID-19 в практической деятельности специалистов со средним медицинским образованием (очное обучение).
2. Организация деятельности среднего медицинского персонала в условиях пандемии COVID-19 (с применением ДОТ)

Для младшего медицинского персонала:

«Особенности работы младшего медицинского персонала с больными коронавирусной инфекцией COVID – 19»

Для врачебного персонала:

«Актуальные вопросы диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции COVID-19»

Объем каждой программы 36 академических часов. Прошли обучение в 2022 г по проблеме новой коронавирусной инфекции COVID-19 854 средних медицинских работника, 43 чел младшего медицинского персонала и 42 врача. Программы представлены на портале НМФО и реализуются преподавательским составом ЦПК как в очном, так и в дистанционном формате.

В соответствии с Приказом Минздрава РФ от 29 ноября 2021 г. № 1108н «Об утверждении порядка проведения профилактических мероприятий, выявления и регистрации в медицинской организации случаев возникновения инфекционных болезней, связанных с оказанием медицинской помощи, номенклатуры инфекционных болезней, связанных с оказанием медицинской помощи, подлежащих выявлению и регистрации в медицинской организации» преподавателями ЦПК были разработаны дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по вопросам эпидемиологии и профилактики ИСМП (36 ак.ч): для средних медработников «Проведение мероприятий, направленных на профилактику инфекционных болезней, связанных с оказанием

медицинской помощи» и для врачебного персонала «Организация мероприятий по профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи». Программы представлены на портале НМФО и реализуются преподавательским составом ЦПК как в очном, так и в дистанционном формате. Прошли обучение в 2022 г 3597 средних медицинских работников и 1242 врача.

Таблица 4. Численность специалистов, обученных по программам повышения квалификации (ИСМП)

| 2022 г | врачи | Средние медицинские работники |
|----------|-------|-------------------------------|
| март | 143 | 536 |
| апрель | 119 | 638 |
| май | 411 | 996 |
| июнь | 267 | 412 |
| июль | | 62 |
| сентябрь | 29 | 81 |
| октябрь | 15 | 71 |
| ноябрь | 205 | 437 |
| декабрь | 53 | 364 |
| ИТОГО | 1242 | 3597 |

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» преподавателями ЦПК разработана дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Инструктор по обучению навыкам оказания первой доврачебной помощи» (40 ак.ч.). Программа содержит практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме более 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. В 2022 году обучено 7 чел.

В 2022 году ГАУ ДПО НО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов здравоохранения» продолжил реализацию инновационного проекта «Профессиональная переподготовка выпускников медицинских колледжей по принципу монопрофильной производственной практики». Обучение проводится на бюджетной основе.

Этапы проекта:

- системная профориентационная работа с выпускниками, формирование у них профессионального самоопределения,
- обучение по ДПП ПП, приобретение новых компетенций;
- проведение процедуры первичной специализированной аккредитации;
- трудоустройство на конкретное рабочее место в соответствии с потребностями системы здравоохранения Нижегородской области в специалистах соответствующего профиля;
- мониторинг закрепляемости молодых специалистов.

Таблица 5. Динамика показателей обучения в ГАУ ДПО НО ЦПКПП СЗ студентов-выпускников.

| Наименование специальности | 2021г | 2022г |
|---------------------------------|-------|-------|
| Скорая и неотложная помощь | 37 | 39 |
| Рентгенология | 24 | 48 |
| Анестезиология и реаниматология | 35 | 79 |
| Операционное дело | 31 | 56 |

| | | |
|------------------------------|------------|------------|
| Сестринское дело в педиатрии | 13 | 15 |
| Акушерское дело | 9 | 10 |
| Медицинский массаж | 13 | 16 |
| Диетология | 1 | |
| Лечебная физкультура | 4 | 6 |
| Функциональная диагностика | 2 | 3 |
| Физиотерапия | 1 | 9 |
| Гистология | 8 | 15 |
| Бактериология | 10 | 1 |
| Всего | 188 | 297 |

В ГАУ ДПО НО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов здравоохранения» создана и внедрена в образовательный процесс собственная платформа дистанционного обучения, постоянно модернизируемая и адаптируемая для слушателей и преподавателей. В отчетном периоде внедрена новая версия MOODLE, разработаны новые электронные курсы (учебно-методические комплекты) для реализации на платформе ДО по 5 образовательным программам. Актуализированы электронные учебно-методические комплекты для 15 образовательных программ: обновлены и дополнены контентны по разделу учебных материалов и оценочных средств.

В соответствии с приказом Минздрава РФ № 1083н от 22.11.2021 «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории» за отчетный период в Центре проведена аттестация с использованием дистанционных технологий 3087 специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием по 28 специальностям.

Таблица 6. Итоги учебной деятельности ГАУ ДПО НО ЦПКПП СЗ в 2022г

| Отделение | Качественный показатель | Успеваемость % | Средний балл |
|-----------------------------------|-------------------------|----------------|--------------|
| Педиатрическое | 95,3 | 100 | 4,5 |
| Хирургическое | 95,5 | 100 | 4,6 |
| Терапевтическое | 94,7 | 100 | 4,6 |
| Отделение дистанционного обучения | 68,4 | 100 | 3,4 |
| ИТОГО | 88,5 | 100 | 4,3 |

В отчетный период в соответствии с приказом Рособнадзора от 14.08.2020 № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации» (с изменениями и дополнениями от 7 мая, 9 августа 2021 г., 12 января 2022 г.) разработана и внедрена новая версия сайта организации.

В 2022 году в связи дальнейшим развитием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий проведены организационные мероприятия по оптимизации деятельности библиотеки. Для слушателей и преподавателей была организована подписка на электронные издания: Энциклопедия «Сестринское дело»: <http://вмедицине.пф/personal/profile/>, журналы «Главная медицинская сестра», «Справочник заведующего КДЛ», «Охрана труда в вопросах и ответах».

Была организована подписка на периодические издания: «Вопросы психологии», «Педиатрия», «Медсестра», «Сестринское дело», «Старшая медицинская сестра», «Детские инфекции», «Медицина катастроф».

Число читателей в 2022 году составило 198 человек (в 2021 – 171). Из них: преподаватели - 24 (в 2021 г – 20), слушатели – 170 (в 2021 г – 149), прочие сотрудники – 4 (в 2021 г – 2). Книговыдача составила 214 экземпляров (в 2021 г - 194 экземпляра): медицинская литература - 209 (в 2021 г – 190), прочая – 5 (в 2021 г – 4). Посещаемость составила 451 (в 2021 – 436). Особенно востребованы библиотечные материалы были у слушателей программ профессиональной переподготовки, которым предстояла процедура первичной специализированной аккредитации.

Выводы: Самообследованием установлено, что деятельность ЦПК по планированию образовательных услуг и организации обучения по дополнительным профессиональным программам обеспечивает потребности работодателей (медицинских организаций). Обеспечены потребности регионального здравоохранения в обучении медицинских работников по оказанию медицинской помощи в условиях новой коронавирусной инфекции, по вопросам профилактики ИСМП, по наиболее дефицитным специальностям среднего медицинского образования. Начата работа по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в рамках реализации требований законодательства по охране труда.

Организация учебного процесса отвечает требованиям потребителей к повышению квалификации, профессиональной переподготовке, профессиональному обучению и отражает современные тенденции дополнительного профессионального образования. Программное и учебно-методическое обеспечение учебного процесса актуализировано с учетом потребностей заказчиков. Качество обучения соответствует целевым показателям. В Центре сформировано информационно-образовательное пространство в соответствии с современными информационными тенденциями в условиях обеспечения образовательного процесса дистанционными технологиями. В целом библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса отвечает потребностям потребителей в получении необходимой информации, в том числе на электронных носителях в системе непрерывного профессионального образования.

4.2. Обеспечение деятельности аккредитационно-симуляционного центра.

В целях обеспечения законодательных требований по допуску к профессиональной деятельности специалистов с 2021 года в Аккредитационно-симуляционном центре ГАУ ДПО НО ЦПКПП СЗ проводится процедура первичной специализированной аккредитации (ПСА). Центр является единственным образовательным учреждением в Нижегородской области, в котором создана аккредитационная площадка для проведения ПСА по всем специальностям среднего медицинского образования. Организованы 4 станции, оснащенные в соответствии с Требованиями к материально-техническому обеспечению видеонаблюдения и аудиорегистрации и Техническими требованиями к клиентским рабочим местам при проведении процедуры аккредитации специалиста. В отчетном периоде еженедельно организованы и проводятся обучающие семинары по вопросам подготовки аккредитуемых к ПСА. Разработаны и внедрены новые образовательные программы симуляционного обучения для медицинских работников для проведения преаккредитационной подготовки с применением симуляционных технологий (манекены, муляжи и т.п.). Обучение проводят преподаватели Центра.

В 2022 г допущено до ПСА на площадке ЦПК – 1141 чел (в 2021 г - 829 чел) по 22 специальностям ДПО. Прошли аккредитацию 1038 чел (в 2021 г - 707 чел), что составляет 91% (в 2021 г - 85,3%).

Таблица 7. Итоги проведения первичной специализированной аккредитации на площадке Центра

| № п/п | Наименование специальности | Подали заявление | Прошли аккредитацию | Не прошли аккредитацию |
|--------------|-----------------------------------|------------------|---------------------|------------------------|
| 1 | Акушерское дело | 15 | 15 | 0 |
| 2 | Анестезиология и реаниматология | 82 | 69 | 13 |
| 3 | Бактериология | 13 | 13 | 0 |
| 4 | Гистология | 13 | 10 | 3 |
| 5 | Диетология | 14 | 12 | 2 |
| 6 | Лабораторная диагностика | 8 | 8 | 0 |
| 7 | Лечебная физкультура | 12 | 12 | 0 |
| 8 | Лечебное дело | 53 | 49 | 4 |
| 9 | Медицинская статистика | 9 | 9 | 0 |
| 10 | Медицинский массаж | 38 | 34 | 4 |
| 11 | Общая практика | 3 | 3 | 0 |
| 12 | Операционное дело | 74 | 60 | 14 |
| 13 | Организация сестринского дела | 27 | 27 | 0 |
| 14 | Реабилитационное сестринское дело | 109 | 107 | 2 |
| 15 | Рентгенология | 91 | 78 | 13 |
| 16 | Сестринское дело | 244 | 218 | 26 |
| 17 | Сестринское дело в косметологии | 28 | 28 | 0 |
| 18 | Сестринское дело в педиатрии | 149 | 137 | 12 |
| 19 | Скорая и неотложная помощь | 85 | 80 | 5 |
| 20 | Стоматология | 2 | 2 | 0 |
| 21 | Физиотерапия | 35 | 32 | 3 |
| 22 | Функциональная диагностика | 37 | 35 | 2 |
| ИТОГО | | 1141 | 1038 | 103 |

С целью организационно-технического обеспечения ПСА на сайте Центра организован и актуализируется раздел «Первичная специализированная аккредитация», в котором размещаются нормативно-правовые документы, регламентирующие процедуру аккредитации специалистов, графики проведения аккредитации, порядок приема документов от заявителей с указанием форм заявления и перечня прилагаемых документов, инструкции по проведению этапов, размещаются итоговые протоколы ПСА. Также на сайте Центра организован раздел «Периодическая аккредитация», информация в котором своевременно актуализируется.

В ЦПК на регулярной основе проводятся консультации по подготовке документов к периодической аккредитации и этапное сопровождение слушателей к самой процедуре.

Выводы: Самообследованием установлено, что результаты прохождения первичной специализированной аккредитации можно считать удовлетворительными: 91% аккредитуемых признаны «прошедшими» аккредитационный экзамен. Из числа «непрошедших» аккредитацию - 1% не прошли 1 этап (тестирование), остальные не смогли завершить процедуру ПСА в связи с объективными причинами.

4.3. Сведения о проведенных научно-практических мероприятиях

Для формирования единой системы непрерывного профессионального развития специалистов со средним медицинским образованием в 2022 году Центром организованы и проведены научно-практические мероприятия:

8 апреля 2022 года межрегиональная научно-практическая конференция «Новые санитарные требования к профилактике ИСМП в медицинской организации в условиях коронавирусной инфекции. Ответственность главной медицинской сестры».

19 мая 2022 г межрегиональная научно-практическая конференция «Роль организатора сестринской деятельности в обеспечении качества и безопасности медицинской помощи», посвященная Международному дню медицинской сестры;

20 мая 2022 года научно-практическая междисциплинарная конференция «Ангелы милосердия. Медицинские сестры на страже здоровья»;

20 сентября 2022 г VII научно-практическая конференция оптометристов и врачей, занимающихся подбором очков и контактных линз, «Правильная коррекция зрения – путь к улучшению качества жизни»;

7 октября 2022 межрегиональная междисциплинарная научно-практическая онкологическая конференция "Волжские огни" секция «Сестринское дело в онкологии»;

15 ноября 2022 г научно-практическая междисциплинарная конференция «Медицинская реабилитация в постковидный период»;

14 декабря 2022 г межрегиональная научно-практическая конференция специалистов и организаторов сестринского дела ПФО «Направления оптимизации деятельности по обеспечению качества и безопасности медицинской помощи».

В рамках нового проекта 2022 г организован и проведен цикл тематических школ «СЕСТРИНСКОЕ ДЕЛО: многогранность специализаций»:

- 1 апреля 2022 сестринская секция «Актуальные вопросы сестринского дела в эндоскопии» в рамках XVI межрегиональной научно-практической конференции гастроэнтерологов ПФО «Современная гастроэнтерология: что нужно знать практическому врачу?».

- 12 апреля 2022 школа медицинских сестер «Сестринское дело в педиатрии» в рамках XII Межрегионального форума педиатров ПФО «НЕДЕЛЯ ДЕТСКОГО ЗДОРОВЬЯ 2022» «ЗДОРОВЫЕ ДЕТИ – БУДУЩЕЕ РОССИИ».

- 21 апреля 2022 школа медицинских сестер «Сестринское дело в нефрологии» в рамках X межрегиональной научно-практической конференции «Коморбидность в кардионефрологии. Актуальные вопросы заместительной почечной терапии».

- 26 апреля 2022 школа медицинских сестер «Сестринское дело в хирургии и AiP» в рамках XI межрегиональной научно-практической конференции «ВЕСНА В ПЯТОЙ».

Вывод: Самообследованием установлено, что в отчетном периоде увеличилось количество научно-практических и образовательных мероприятий, организованных и проведенных Центром, в связи с увеличением заинтересованности специалистов со средним медицинским образованием в повышении уровня своего профессионального развития.

5. Материально - техническое обеспечение.

Учреждение располагает двумя учебными корпусами, находящимися в оперативном управлении по адресу г. Н. Новгород, ул. Семашко, дом 22 и двумя кабинетами на условиях безвозмездного пользования по адресу: г. Н. Новгород, ул. Ванеева, дом 211.

В этих зданиях размещены основные структурные подразделения учреждения, необходимые для организации и ведения образовательного процесса, научно-исследовательской, административно-хозяйственной и прочей деятельности.

Таблица 8. Наличие и использование площадей (г. Н. Новгород, ул. Семашко, д.22, литер В)

| № кабинета | Наименование кабинета | Площадь кв.м |
|--|--|--------------|
| _Общая площадь помещения 485,9 кв.м, из них: | | |
| 1 | Кабинет стоматологии | 35,1 |
| 2 | Библиотека | 13,5 |
| 3 | Библиотека хранилище | 14,4 |
| 4 | Кабинет доклинической практики по медицине катастроф | 35,7 |
| 5 | Кабинет по хирургии, медицине катастроф и неотложной помощи | 46,7 |
| 6 | Кабинет доклинической практики по стоматологии | 13,5 |
| 7 | Кабинет акушерства, гинекологии и педиатрии | 54 |
| 8 | Кабинет доклинической практики акушерства, гинекологии и педиатрии | 27,2 |
| 9 | Кабинет косметологии | 27,5 |
| 10 | Кабинет терапии | 52,2 |
| 11 | Преподавательская | 8 |
| 12 | Аудитория | 14,5 |
| 13 | Кабинет заведующей аккредитационно-симуляционным центром | 9,1 |

Таблица 9. Наличие и использование площадей (г. Н. Новгород, ул. Семашко, д.22, литер Д)

| № кабинета | Наименование кабинета | Площадь кв.м |
|---|---|--------------|
| Общая площадь помещения 825,7 кв.м, из них: | | |
| 14 | Комната охраны | 11,5 |
| 15 | Кабинет медицинского массажа | 21,6 |
| 16 | Кабинет заведующего отделением | 13 |
| 17 | Методический кабинет | 14,9 |
| 18 | Кабинет административно-хозяйственной части, охраны труда, пожарной безопасности, ГО и ЧС | 23,4 |
| 19 | Комната слесаря-сантехника, электрика | 6,5 |
| 20 | Кабинет секретаря отдела комплектования | 7,4 |
| 21 | Кабинет дистанционного обучения | 7,1 |
| 22 | Склад | 7,1 |
| 23 | Архив | 7,6 |
| 24 | Кабинет инженера-электронщика | 3,7 |
| 37 | Кабинет заведующего отделом комплектования | 7,6 |
| 36 | Кабинет секретарей отдела комплектования | 13,4 |
| | Актовый зал | 69,8 |
| 25 | Кабинет психологии | 29,2 |
| 26 | Компьютерный класс | 49 |
| 27 | Кабинет заместителя директора по НМР | 11,35 |
| 28 | Кабинет юрист-консульта, отдел кадров | 10 |
| 29 | Кабинет заместителя директора по УР | 17 |

| | | |
|----|-----------------------------------|------|
| 30 | Кабинет инфекционной безопасности | 36,4 |
| 31 | Учебная часть | 19,4 |
| 32 | Малый конференц-зал | 37,3 |
| 33 | Кабинет оптометрии | 23 |
| 34 | Приемная директора | 20,3 |
| 34 | Директор | 23,8 |
| 35 | Бухгалтерия | 18,5 |

Таблица 10. Наличие и использование площадей (г. Н. Новгород, ул.Ванеева, 211)

| | | |
|-----------------------|-------------------------------|------|
| Корпус 2, цок.этаж | Стоматологическая лаборатория | 40,5 |
| Корпус 3 | Биохимическая лаборатория | 29,4 |

Все площади используются по назначению, по размерам и состоянию отвечают санитарно-гигиеническим нормам и правилам противопожарной безопасности и техники безопасности. В составе используемых учебных помещений имеется достаточное количество лекционных, аудиторных помещений для практических, семинарских и лабораторных занятий, оснащенных стационарными и мобильными техническими средствами обучения.

Таблица 11. Количество персональных компьютеров и информационного оборудования

| Показатель | Количество (шт) |
|--|-----------------|
| Персональные компьютеры – всего | 68 |
| из них: | 9 |
| ноутбуки | |
| планшетные компьютеры | 1 |
| имеющие доступ к Интернету | 37 |
| поступившие в отчетном году | 4 |
| Мультимедийные проекторы | 16 |
| Принтеры | 15 |
| Многофункциональные устройства (МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования) | 19 |

Договор на предоставление услуг связи (Интернет) заключен с ОАО «Ростелеком». Скорость доступа более 100 Мбит/с. Доступ всех сотрудников Центра к информационно-телекоммуникационной сети Интернет осуществляется с персональных компьютеров, подключенных к сети Интернет, без ограничения времени и потребленного трафика. Учреждение располагает необходимым набором лицензионного программного обеспечения. В качестве основных операционных систем используются системы семейства Windows.

Для обеспечения стабильного функционирования учреждения в 2022 году проводились административно-хозяйственные мероприятия: осуществлялось хозяйственное обслуживание и поддержание в надлежащем состоянии помещений и прилегающей территории, ее озеленение; осуществлялся строгий контроль состояния системы водоснабжения, учета тепла и электроснабжения. Своевременно проведены ремонтные и профилактические работы по подготовке тепловых узлов к работе в осенне-зимний период. Обеспечена безаварийная работа автотранспорта.

В 2022 году в соответствии с графиком проводились инструктажи, обучение и тренировки по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности и действиям персонала при чрезвычайных и техногенных ситуациях, гражданской обороне.

С целью предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции проведен ряд организационных мероприятий:

- организован «входной фильтр» для всех лиц входящих в учреждение с проведением термометрии бесконтактным способом;
- для работников проводится повторная термометрия в течение рабочего дня;
- проводится влажная уборка всех помещений с применением дезинфицирующих средств;
- для гигиенической обработки рук с применением антисептических средств закуплены и установлены санитайзеры при входе в учреждение, коридорах и холлах;
- проводится регулярное обеззараживание воздуха и поверхностей облучателями в установленном порядке.

Вывод: Самообследованием установлено, что материально-техническое оснащение Центра позволяет осуществлять образовательный процесс в рамках уставной деятельности. Административно-хозяйственные мероприятия, мероприятия по охране труда, технике безопасности, противопожарной безопасности, проводимые учреждением, обеспечивают надлежащее качество предоставляемых образовательных услуг и создание надлежащих условий труда работников учреждения.

Ответственная за составление отчета
заместитель директора Вагина Е.В.